

2019-2020 District Goals



地区: District 336 C
会則地域: Orient and Southeast Asia

指導力育成: クラブ役員研修

2019～2020年度には、次期クラブ役員の100%がクラブ役員研修を履修する。

実施項目:

私は、リジョンおよびゾーン・チェアパーソン研修のプロセスにおける各自の役割を、地区チームのメンバーが確実に理解できるようにする。

私は、リジョン/ゾーン・チェアパーソン研修行事を支援し、推進する。

この目標を達成するためのその他の実施項目:

2019年5月9日 クラブ会長・幹事研修会 5月29日 クラブ会計・事務局員研修会
6月3日 クラブ委員長研修会 を実施します。

リジョンおよびゾーン・チェアパーソン研修

2019～2020年度には、次期リジョンおよびゾーン・チェアパーソンの100%がリジョンおよびゾーン・チェアパーソン研修を履修する。

実施項目:

私は、リジョンおよびゾーン・チェアパーソン研修のプロセスにおける各自の役割を、地区チームのメンバーが確実に理解できるようにする。

私は、地区GLTコーディネーターがGAT開発プランにリジョンおよびゾーン・チェアパーソン研修を組み入れ、完了した研修について報告を行うよう奨励する。

私は、リジョン/ゾーン・チェアパーソン研修行事を支援し、推進する。

私は、地区GLTコーディネーターが指導力育成補助金を申請し、ゾーン・チェアパーソン研修の経費に充てるよう奨励する。

この目標を達成するためのその他の実施項目:

2019年5月8日 次期RC・ZC・委員長研修会を実施します。

すべての会員に学ぶ機会を提供

新会員招請

	年度の目標新会員数
第1四半期	25
第2四半期	25
第3四半期	25
第4四半期	25

第4四半期の末までに、私の地区は計 100人の新会員を入会させる。

実施項目:

私の地区は{}のクラブ支部を結成させる。

私の地区は40歳未満の新会員を{}人入会させる。

私の地区は {} 回以上の会員増強イベントを実施する

私の地区は、目標を達成するために会員増強リソース（「誘ってみよう！」ガイド、入会式のアイデアが含まれたクラブ会員委員長ガイド、地域社会奉仕ニーズ調査、会員増強補助金）を活用し、推奨する。

新クラブ結成

	新クラブ	チャーターメンバー
第1四半期	0	0
第2四半期	1	20
第3四半期	0	0
第4四半期	0	0

第4四半期が終わるまでに、私の地区は1の新クラブを結成させる。.

その新クラブには最低 20 人のチャーターメンバーが在籍.

実施項目:

会員維持

	退会者数
第1四半期	0
第2四半期	0
第3四半期	20
第4四半期	30

第4四半期末の時点で、地区の退会者数が50人を超えないようにする。

実施項目:

純増目標

100	+	20	-	50	=	70
年度の目標新会員数	+	年度の目標チャーターメンバー数	-	年度の目標退会者数	=	純増目標

受益者数

2019～2020年度、私の地区は300000人の人々に奉仕する。

実施項目:

奉仕活動

2019～2020年度、私の地区では300件の奉仕アクティビティを実施する。

実施項目:

クラブによる奉仕アクティビティ報告

2019～2020年度、私の地区ではクラブの50%が、MyLionウェブまたはMyLCIを通してそれぞれの奉仕事業を報告する。

実施項目:

参加

2019～2020年度、私の地区ではライオンズの100%がLCIFのインパクトを理解し、LCIFへの寄付を通して支援を示す。

実施項目:

資金獲得

2019～2020年度、私は地区LCIFコーディネーターと協力し、US\$ 300000.00を獲得することで「キャンペーン100：奉仕に力を」を支援する。

実施項目:

アドボカシー

2019～2020年度、私の地区ではクラブの50%が、MyLionウェブまたはMyLCIを通してそれぞれの奉仕事業を報告する。

実施項目: